

20. sjednica

Zajedničkog tijela za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine

Na svojoj 20. sjednici održanoj 23. ožujka 2026. Zajedničko tijelo za tumačenje je na osnovi pristiglog upita dalo sljedeće tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine:

Članak 30.	Povećanje plaće za otežane uvjete rada
------------	--

UPIT:

Kada radnik radi u uvjetima težim od normalnih uvjeta rada, **osnovna plaća radnog mjesta radnika povećat će se ukupno za do 10%.**

Ako je plaća iskazana i ugovorena kao koeficijent koji se određuje temeljem složenosti radnog mjesta, odgovornosti i uvjeta rada, dakle otežani uvjeti rada su već uračunati u koeficijent da li je poslodavac u obvezi dodano isplatiti uvećanje za otežane uvjete rada (i zasebno ga iskazati na platnom listiću)?

Napominjem da je i najniži koeficijent za radna mjesta s otežanim uvjetima rada viši od zakonski propisane minimalne bruto plaće.

Po istom principu je i u javnom službama od 2024. godine usvojeno načelo da se uvjeti rada više ne plaćaju kroz posebne dodatke, nego se integriraju direktno u koeficijent radnog mjesta.

Dodatno, obzirom da je propisan maksimum ali ne i minimum uvećanja, moje razumijevanje je da postotak uvećanja određuje poslodavac. To ostavlja na volju poslodavcu da odredi uvećanje koje možda i nije primjerno (npr. uvećanje od 1% zadovoljava kriterij ali vjerojatno nije primjereno)?

ODGOVOR:

Poslodavac svojim internim aktima utvrđuje postotak povećanja osnovne plaće na temelju procjene opasnosti za radna mjesta na kojima postoje otežani uvjeti rada, a u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine. Povećanje plaće za otežane uvjete rada ne može biti integrirano u koeficijentu već je Kolektivnim ugovorom utvrđeno kao dodatak osnovnoj plaći koji se obračunava za vrijeme dok radnik radi u otežanim uvjetima.