

12. sjednica Zajedničkog tijela za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine

Na svojoj 12. sjednici održanoj 3. listopada 2025., Zajedničko tijelo za tumačenje je na osnovi pristiglog upita dalo sljedeće tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine:

Članak 21.	Plaćeni dopust
-------------------	-----------------------

Molimo vaše tumačenje odredbi Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (KU) koje se odnose na pravo radnika na plaćeni dopust.

Naime, prema članku 21. KU-a, koje je odredbe Poslodavac u istom opsegu unio i u svoj Pravilnik o radu, radniku pripada najviše 7 dana plaćenog dopusta u kalendarskoj godini, osim u slučaju ponovljenog smrtnog slučaja u obitelji.

U praksi se pojavila situacija u kojoj je radnik u istoj kalendarskoj godini iskoristio 5 dana plaćenog dopusta zbog smrtnog slučaja u obitelji, a sada traži 3 dana plaćenog dopusta zbog sklapanja braka, što ukupno iznosi 8 dana plaćenog dopusta u istoj godini.

Molimo vas za pojašnjenje ostvaruje li radnik u ovakvom slučaju pravo na svih 8 dana plaćenog dopusta ili se primjenjuje ograničenje iz Kolektivnog ugovora od najviše 7 dana godišnje.

Odgovor:

Po Kolektivnom ugovoru za djelatnost trgovine, ukupno trajanje plaćenog dopusta je ograničeno na 7 dana u godini iz čega proizlazi da u konkretnom slučaju radnik ima pravo na preostala 2 dana za sklapanje braka, obzirom je iskorišteno 5 dana plaćenog dopusta.

Poslodavac uvijek može internim aktima dogovoriti povoljnija prava od prava uređenih ovim Kolektivnim ugovorom.