

Bilješka 11. sjednice Zajedničkog tijela za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine

Na svojoj 11. sjednici održanoj 24. rujna 2025., Zajedničko tijelo za tumačenje je na osnovi pristiglog upita dalo tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine, kako slijedi:

Članak 31. st.1. točka 5.	Pravo na povećanu plaću za rad u drugoj smjeni
--------------------------------------	---

U članku 31. je propisano da radnik ima pravo na povećanu plaću na način da se osnovna plaća radnika povećava za rad u drugoj smjeni (koja počinje od 14,00 sati) koji traje neprekidno duže od 8 dana, počevši od 9-tog dana za 10%.

Ima li radnik pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni od 10%, počevši od 9-tog dana, ukoliko se ne radi o smjenskom radniku budući radnik na tom radnom mjestu po ugovoru o radu radi samo u jednoj smjeni ali u popodnevним satima tj. od 14,00.

Obrazloženje – Kod poslodavca je pretežno organiziran rad u smjenama koje obavljaju smjenski radnici u dvije smjene i za njih se primjenjuje dodatak za rad u drugoj smjeni kako je propisano Kolektivnim ugovorom.

Međutim, pojedina radna mjesta obavljaju posao isključivo u jednoj smjeni na način da nema izmjene smjena odnosno radnik ne mijenja smjene ili naizmjenično ne obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni. Znači, u konkretnom slučaju su poslovi radnog mjesta organizirani na način da radnik obavlja posao isključivo od 14,00 do 22,00 sata. Ima li radnik pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni ako radi isključivo u popodnevним satima i ne radi se o smjenskom radu?

Odgovor:

U navedenom slučaju kad radnik neprekidno radi u drugoj smjeni u vremenu od 14,00 sati pa nadalje, ima pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni od 10% počevši od 9-tog dana.