

Bilješka 9. sjednice Zajedničkog tijela za tumačenje KUT-a

Na svojoj 9. sjednici održanoj 9.lipnja 2025., Zajedničko tijelo za tumačenje je na osnovi pristiglih upita dalo tumačenje sljedećih članaka Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine, kako slijedi:

Članak 31.st.1.t.5.	Pravo na povećanu plaću za rad u drugoj smjeni
----------------------------	---

Molimo Vas dostavu tumačenja zajedničkog tijela za tumačenje odredbi KU u pogledu odredbe članka 31. stavka 1. točke 5. KU.

Predmetna odredba KU propisuje obvezu isplate povećane plaće radnicima koji rade u drugoj smjeni (smjeni koja počinje od 14:00 sati) neprekidno duže od 8 dana, počevši od devetog dana.

Konkretno, zanima nas: koji događaji prekidaju niz dana rada u drugoj smjeni?

Naime, razumijemo da tjedni odmor ne prekida niz dana rada u drugoj smjeni. Međutim, nejasno je bi li taj niz prekinulo korištenje:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta;
- neplaćenog dopusta; ili pak
- bolovanja.

U tom smislu, ljubazno Vas molimo dostavu odgovora zajedničkog tijela za tumačenje odredbi KU na gornje pitanje (uključujući preciziranje broja dana odsustva s rada po svakoj kategoriji), a kako bismo osigurali da su radnici adekvatno kompenzirani za svoj rad u svim slučajevima.

Odgovor:

Dani tjednog odmora i blagdana ne prekidaju niz dana uvećano plaćenih za rad u drugoj smjeni. Godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust i bolovanje prekidaju taj niz.

Tumačenje sa 6. sjednice:

Ukoliko radnici rade jedan tjedan u jutarnjoj, a drugi tjedan u popodnevnoj smjeni isti ne ostvaruju pravo na povećanu plaću sukladno ovom članku. Za ostvarivanje prava na povećanje plaće bitan je kontinuitet rada u drugoj smjeni i povećanje se računa od 9 dana rada u drugoj smjeni koji se ne računaju kalendarski, nego u radnim danima odrađenim u drugoj smjeni. Dani tjednog odmora (neovisno u kojem danu se koristi) ili blagdan, ne smatraju se prekidom kontinuiteta potrebnog za isplatu dodatka.

Primjer

Dan u tjednu	Smjena	Računanje kontinuiteta
Ponedjeljak	14,00-21,00	1
Utorak	14,00-21,00	2
Srijeda	14,00-21,00	3
Četvrtak	Blagdan	
Petak	15,00-21,00	4
Subota	15,00-21,00	5
Nedjelja	Tjedni odmor	
Ponedjeljak	14,00-21,00	6

Utorak	14,00-21,00	7
Srijeda	14,00-21,00	8
Četvrtak	14,00-21,00	9 – povećanje 10%
...		

Članak 43. st.5.	Premještaj
------------------	------------

Na 3.sastanku je obrađeno tumačenje dijela članka 43 KUT-a no postoji li pojašnjenje članka 43.stavka 5. „Ako se mijenja sjedište poslodavca ili sjedište pojedine organizacijske jedinice poslodavca koje utječu na mjesto rada radnika ili se organizacijska jedinica poslodavca gasi, ne primjenjuju se ograničenja iz prethodnog **stavka.**“ , (prethodni stavak definira dijete s teškoćama u razvoju)

Odgovor:

Ograničenja kod premještaja zaštićenih kategorija radnika propisana su u čl. 43.st 3 Kolektivnog ugovora. Ako se mijenja sjedište poslodavca ili sjedište pojedine organizacijske jedinice poslodavca koje utječu na mjesto rada radnika ili se organizacijska jedinica poslodavca gasi, ne primjenjuju se ograničenja iz stavka 3. ovog članka.

Dakle, ograničenja “iz prethodnog stavka” odnose se na ograničenja iz čl. 43. st. 3 Kolektivnog ugovora.

Smije li poslodavac ako zatvara prodavaonicu ipak bez pisanog odobrenja radnika premjestiti radnicu za vrijeme trudnoće, majku s djetetom do 8. godine života, invalida, roditelja ili skrbnika djeteta s teškoćama u razvoju, samohranog roditelja ili skrbnika do 8. godine života djeteta, člana radničkog vijeća, povjerenika zaštite na radu i sindikalnog povjerenika na udaljenost do 50 km? Zapravo onako kako piše u stavku 1.

Molimo pojašnjenje na što se odnosi zadnji, citirani stavak članka 43.

Odgovor:

U opisanom slučaju zatvaranje prodavaonice predstavljalo bi gašenje organizacijske jedinice poslodavca.