

ŽENA NA PRVOM I PRAVOM MJESTU

Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama, 25. studenoga 2021.

Nije nikakva novost da su žene „tradicionalno“ u neravnopravnom položaju kako u društvu, tako i na tržištu rada. Uz to, nasilje nad ženama i dalje nezaustavljivo raste u cijeloj Europi. Fizičko ili psihičko nasilje nad ženama događa se i na radnome mjestu, neovisno o sektoru u kojem rade.

Znate li da:

- $\frac{3}{4}$ prijava diskriminacije po spolu u 2020. su podnijele žene.
- U Hrvatskoj žene imaju 13% nižu plaću i 22% nižu mirovinu.
- 84 % posto zaposlenih žena u EU rade u djelatnostima najviše pogođenim virusom COVID-19 (skrb o djeci, maloprodaja, turizam i ugostiteljstvo).
- Žene na upravljačkim pozicijama obrazovanije su od muškaraca.
- Žene na radnom mjestu češće doživljavaju psihičko nasilje od muškaraca.

Što je više aktivnih i angažiranih žena u sindikatu, to će se više ženskih pitanja tematizirati kroz radničku borbu i kolektivne pregovore.

Ženi je mjesto u sindikatu.



Koji sve oblici nasilja postoje?

DISKRIMINACIJA je nejednako postupanje prema pojedincima ili skupinama zbog njihovih posebnih karakteristika ili pripadnosti određenoj skupini, odnosno nedopušteno i neopravdano razlikovanje osoba na osnovi nekih njihovih karakteristika.

Diskriminacija je protuzakonita i zabranjena, kako Ustavom i zakonima Republike Hrvatske, tako i temeljnim dokumentima Ujedinjenih naroda i Europske unije. Pravo na zaštitu od diskriminacije detaljnije je regulirano Zakonom o suzbijanju diskriminacije.

UZNEMIRAVANJE je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od zabranjenih osnova diskriminacije, koje ima za cilj, ili stvarno predstavlja, povredu dostojanstva osobe, a koje uzrokuje strah, neprijateljstvo, ponižavajuće i uvredljivo okruženje.

Dobila sam nemoralnu ponudu od nadređenog. Odbila sam je, a to je dovelo do daljnjeg psihičkog zlostavljanja. Zbog stresa sam pobacila, te na kraju dobila i otkaz.

radnica u državnoj tvrtki



SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE
žene

MOBING je zlostavljanje ili psihološki teror na radnome mjestu, koji se odnosi na neprijateljsku i neetičnu komunikaciju, koju sustavno usmjerava jedan ili više pojedinaca prema uglavnom jednoj osobi, najčešće zbog njezina uklanjanja s radnoga mjesta.

Hrvatski zakonodavni okvir ne poznaje mobing kao povredu prava iz radnog odnosa. Stoga je mobing prilikom sudske zaštite često isprepleten s diskriminacijom, uznemiravanjem na radnome mjestu i seksualnim uznemiravanjem.

Najčešći oblik zlostavljanja na radnom mjestu jest MOBING.

Doživjela sam niz situacija uznemiravanja i nasilja na radnom mjestu- od verbalnog i spolnog do psihičkog zlostavljanja. To je trajalo godinama. Ponižavalo me se kao ženu i kao radnicu. To je bio oblik psihičkog terora i spolnog uznemiravanja, od strane muškog kolege, kao i prijete i uznemiravanja od nadređenog voditelja hotela.

čistačica u jednom hotelu na obali

Ova i slična svjedočanstva pročitaj na webu Rad po mjeri čovjeka
<https://radpomjeri.eu/vasa-svjedocanstva/>



Podijeli svoja iskustva s nama.

Ukoliko si doživjela neki oblik nasilja na radnom mjestu – javi nam se.

Uz sindikat nisi sama!



**SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE
žene**

ŠTO MOŽEŠ UČINITI?

- Pokaži da je određeno ponašanje neprihvatljivo – važno je reagirati odmah, bez odgode!
- Zatraži zaštitu u poduzeću – obrati se sindikalnom povjereniku, povjereniku radnika za zaštitu na radu, povjereniku za zaštitu dostojanstva radnika, direktoru ili osobama u koje imaš povjerenja.
- Informiraj se o vrsti nasilja na radnom mjestu.
- Pokušaj zapamtiti što više podataka o zlostavljanju ili, ako je zlostavljanje sustavno i traje duže vrijeme, pokušaj zapisati što više podataka.
- Nemoj vraćati istom mjerom zlostavljaču.
- Čuvaj svu dokumentaciju koja upućuje na nasilje, posebno ako se radi o mobingu.
- Zatraži pomoć nadležnog liječnika i/ili prijavi policiji.

I sindikalni povjerenici i radnički predstavnici trebaju aktivno reagirati i suprotstaviti se nasilničkom ponašanju. Ne smijemo šutjeti i ignorirati nasilje u našoj okolini.

Sindikalni povjerenik/ica je obrambeni štit koji štiti radnika/icu od bilo kakve povrede prava, od strane poslodavca ili kolega.

Uz sindikat – nisi sama!

Kontakt sindikalnog povjerenika/ice:

Pridruži nam se 25. studenoga 2021. povodom *Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama* u akciji *Ženske sekcije SSSH*. Odjeni nešto ružičasto na svom radnom mjestu, fotografiraj se i pošalji nam fotke na <https://www.facebook.com/SavezSamostalnihSindikataHrvatske>